



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

10.04.15 № 1151-ТЗ

На № _____ от _____

Генеральному директору Федерального
государственного бюджетного
учреждения «Всероссийский научно-
исследовательский институт охраны и
экономики труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Д.Н. Платыгину

4-я Парковая ул., д. 29,
г. Москва, 105043

Уважаемый Дмитрий Николаевич!

Федеральная служба по труду и занятости рассмотрев Ваше письмо от 5 марта 2015 г. № 01-00-19-90 в пределах компетенции сообщает следующее.

В соответствии с частью первой статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о специальной оценке) обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Пунктом 2 Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 436н, установлено, что сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении.

Однако, частью четвёртой статьи 18 Закона о специальной оценке условий труда предусмотрено, что в случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей предусмотренных частью первой статьи 18 Закона о специальной оценке, работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении указанных объектов учета.

В этой связи, не предоставление организацией, проводящей специальную оценку условий труда, сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в десятидневный срок со дня утверждения отчета является

Всего № 120
15.04.15
ПОДПИСЬ

нарушением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда и влечёт за собой административную ответственность в соответствии со статьёй 14.54. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП).

Дополнительно сообщаем, что в соответствии со статьёй 2.1. КоАП административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

С уважением,

И.о. руководителя



М.Ю. Иванков